



A Voz dos

Telefônicos

www.sinttelrn.org.br | contato@sinttelrn.org.br | www.facebook.com/sinttelrn

Filiado à



JORNAL DO SINTTEL/RN - MARÇO DE 2016 - NATAL/RN

SINTTEL BUSCA AVANÇOS NA PROPOSTA DA RIACHUELO

Em reunião realizada no último dia 03 de março, o Contact Center Riachuelo apresentou sua proposta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho para 2016. Confira:

- => Reajuste do piso salarial em 6,78%. Para quem trabalha 220 horas mensais o piso passaria a R\$ 1.306,53; para 180 horas mensais, R\$ 1.068,98; e para 150 horas mensais, R\$ 890,82;
- => Para quem tem salários superiores ao piso, reajuste de 6,78%;
- => VRs para quem tem jornada de 36 horas semanais: R\$ 6,00;
- => VRs para quem tem jornada de 44 horas semanais: R\$ 9,60;
- => Auxílio creche: R\$ 208,00 (reajuste 6,78%) para filhos com até 24 meses de vida;
- => Vale cultura: negado;
- => Manutenção das demais cláusulas do ACT 2015.

É preciso lembrar que a data base do Contact Center mudou para 1º de janeiro, logo, as perdas inflacionárias acumuladas que devem ser repostas no novo acordo coletivo correspondem ao período de 1º de abril a 31 de dezembro de 2015 (9 meses).

Com essa proposta permanece uma anomalia existente hoje na empresa quanto à concessão de vale refeição para os trabalhadores com jornada de 44 horas semanais: uma parcela desse público recebe um VR diferenciado (R\$ 17,50), quando os demais ficam com R\$ 9,60.

Acreditando ser possível avançar nessa proposta e obter condições melhores para os trabalhadores, o Sinttel contrapropôs o seguinte:

- => Aumento real de 3% nos salários, além da reposição do INPC do período (6,78%). O piso salarial do operador com 180 horas mensais passaria a ser de R\$ 1.099,01;
- => Redução da coparticipação nos vales refeição de 20% para 10%;
- => Equiparação, em até um ano, dos



valores dos vales refeição dos trabalhadores com jornada de 220 horas;

- => Concessão de 100% do valor mensal dos vales refeição, por ocasião das férias;
- => Aumento do prazo de concessão do auxílio creche para 36 meses, mediante a apresentação de recibo ou registro de nascimento do filho das trabalhadoras;
- => Redução para R\$ 60,00 da coparticipação na utilização do plano de saúde;
- => Condições diferenciadas para o acesso dos trabalhadores ao Teatro Riachuelo.
- => Além dos abonos já previstos, justificar as seguintes ausências: 5 dias em função de violência doméstica; 5 dias referente a casamento; 5 dias por falecimento de filho ou conjugues; 5 dias ao ano para acompanhamento e ou internação de filhos menores de doze anos; abono das horas utilizadas para participação de

pais ou mães à reuniões escolares dos filhos menores de 15 anos.

Os representantes da empresa se comprometeram em avaliar essa contraproposta, respondendo ao Sinttel o mais breve possível. Tão logo isso ocorra, os trabalhadores serão convocados para avaliação em assembleia geral. Aguardem!

Veja também:

**NOVA DIRETORIA DO
SINTTEL AGRADECE
O VOTO E O APOIO
DA CATEGORIA**

**NOVA DIRETORIA DO SINTTEL
CONVIDA PARA A
POSSE DIA 08 DE ABRIL**

NOVA DIRETORIA DO SINTTEL AGRADECE O VOTO E O APOIO DA CATEGORIA

Na eleição da diretoria do Sinttel realizada nos dias 11 e 12 de fevereiro passado, concorreu apenas uma chapa. Compareceram às urnas 1.031 eleitores, sendo que 989 (95,9%) elegeram a Chapa 1 - UNIDADE, EXPERIÊNCIA E RENOVAÇÃO, vinculada à Fenattel.

A categoria elegeu soberanamente a nova diretoria do Sindicato para o triênio 2016–2019, mostrando a sua preocupação e comprometimento para com a sua entidade sindical.

Com a vitória da Chapa 1, a direção do Sinttel será renovada em um terço. Oito novos trabalhadores e trabalhadoras dividirão com os que já possuem um pouco mais de experiência a responsabilidade pela condução das lutas da categoria durante o mandato. E com a eleição de um maior número de dirigentes oriundos de empresas de teleatendimento, com presença, inclusive, na direção executiva da entidade, os três segmentos da categoria (operadoras, rede e teleatendimento) passam a contar equilibradamente com representantes na direção do sindicato, reforçando a bandeira da unidade, tanto defendida pelo Sinttel.

A nova diretoria agradece os votos de confiança recebidos e reitera o seu compromisso de lutar com firmeza, ética e dedicação por toda a categoria.



NOVA DIRETORIA DO SINTTEL CONVIDA PARA A POSSE DIA 08 DE ABRIL

Toda a categoria está convidada a se fazer presente na solenidade de posse da nova diretoria do Sinttel, que será realizada no próximo dia 08 de abril, na sede do GRET (antigo Clube Telern), sito à Av. Amintas Barros, s/n, a partir das 19h.

Após o ato político de posse, será servido um coquetel ao som do tradicional forró pé de serra. Cada trabalhador ou aposentado poderá levar um acompanhante. Não falte! Afinal, a festa é merecidamente de toda a categoria.

