

SINTTEL SE REÚNE COM ARM TELECOM

Não foram poucas as mobilizações e paralizações ocorridas na ARM TELECOM nos últimos meses. A empresa parecia estar se especializando no exercício de todo tipo de precarização das condições de trabalho, provocando enorme insatisfação e revolta nos trabalhadores pelos sucessivos descontos indevidos e não pagamento de horas extras, por exemplo.

Graças à união e à força demonstradas pelos trabalhadores, a empresa decidiu enfrentar os problemas para melhorar o clima nos locais de trabalho. Entre as ações tomadas está a retomada das reuniões periódicas entre empresa e sindicato que estavam paralisadas há cerca de sete meses.

Para o Sinttel as reuniões são importantes e necessárias para buscar soluções para os problemas que afetam o dia-a-dia dos trabalhadores e que merecem atenção especial e urgente.

RN EM PAUTA – A reunião ocorreu no último dia 05 de Agosto entre os Dirigentes Sindicais Gilberto Pirajá e Júnior Bezerra e o Gerente Operacional da empresa, acompanhado de representantes do RH, SESMT e Logística. Na oportunidade, o Sindicato apresentou várias demandas dos trabalhadores, das mais simples às mais complexas, e apontou possíveis irregularidades praticadas, requerendo a imediata atuação da companhia para resolver os problemas.

Vejam alguns casos apresentados

- **Copos descartáveis** – A logística informou que o problema da falta de copos já está sendo solucionado com a regularização dos estoques e indicou que ainda nesse mês a situação estará normalizada.
- **Cassino do Brinquedo (local de descanso)** – Por conta da persistência do Sinttel, o orçamento para a reforma do ambiente dos trabalhadores foi aprovado e, segundo a empresa, as obras já foram iniciadas. Em breve os valorosos trabalhadores poderão desfrutar de um ambiente mais decente, equipado com bebedouros e servido de café.

PROCEDIMENTO PADRÃO – Companheiros, a empresa tem informado que os serviços somente devem ser baixados com sua devida execução, acompanhada do correto preenchimento da RSR, inclusive com a indicação do horário de execução do serviço. A baixa de serviços sem a devida execução constitui-se em uma espécie de fraude. O Sinttel orienta aos trabalhadores evitar esse procedimento, mesmo que algum superior dê ordem nesse sentido. Lembrem-se: “a corda sempre arrebenta no lado mais fraco”. Quem dá a ordem não assina embaixo e aí a culpa fica toda para o trabalhador.

- **Ambiente de trabalho** – Nos dois últimos meses os trabalhadores do administrativo vinham sofrendo com a oscilação da energia da empresa, ocasionando a interrupção da refrigeração do ambiente, entre outros problemas. A empresa comprometeu-se em regularizar toda a infraestrutura elétrica do prédio até meados de setembro, bem como tratará de cuidar da limpeza e higienização do ambiente de trabalho, realizando uma detetização o mais urgente possível.



- **Segurança no trabalho** – Os cursos de reciclagem que encontram-se vencidos, tais como o da NR 35, entre outros, serão retomados a partir de Setembro, em eventos ministrados pelos técnicos de segurança da empresa.

- **Diárias de viagem** – A prática de não adiantar as diárias de viagem dos trabalhadores é abusiva e vem sendo denunciada pelo Sinttel há meses. A empresa informou ter ajustado seus procedimentos internos, o que resultou numa forte redução da incidência desse problema. O Sinttel lembra: a antecipação das diárias não é favor; trata-se de uma obrigação prevista no Acordo Coletivo de Trabalho.

- **Assédio Moral** – Esse fantasma vem rondando os trabalhadores da ARM e o Sinttel é claro e cristalino: trata-se de um crime contra o trabalhador. Embora a cobrança por metas e resultados seja admissível e integre a dinâmica da relação empresa-empregado, os trabalhadores denunciam que alguns gestores se excedem na cobrança, utilizando-se inclusive de palavras de baixo calão ou servindo-se de ameaças em um pouco disfarçadas. Os representantes da ARM afirmaram desconhecer as denúncias, mas asseguraram que a empresa não admite a prática do assédio moral em hipótese alguma.

- **Demissões irregulares** – O sindicato apontou casos de demissões de trabalhadores em que a empresa não observou com o devido cuidado a ocorrência de restrições de ordem médica. A ARM informou ter ajustado seu processo demissional para que não surjam outros casos da mesma natureza.

O Sinttel está de olhos bem abertos e espera que a empresa apure os fatos, no prazo mais breve possível, tomando as devidas providências para assegurar os direitos e resgatar a tranquilidade dos trabalhadores.

CONVÊNIOS: SINTTEL LANÇA NOVIDADE

A partir do contrato firmado pelo Sinttel com o Afinidade Club, os trabalhadores sindicalizados e os aposentados, em Natal e em Mossoró, terão direito a descontos especiais numa cadeia enorme de estabelecimentos, tais como: lojas comerciais (vestuário feminino, masculino e infantil, além de outros artigos), auto escola, universidades, faculdades, posto de gasolina, auto peças, barzinhos, curso de idiomas, clubes, clínica médicas, clínica de estética, casa de eventos, livraria, locadora de veículos, ótica, salão de beleza, pet shop, seguradora, sex shop, cafeteria, colégio, farmácias, restaurantes, hotéis, lanchonetes, academias de ginástica/dança e outros.

O Afinidade Club é um programa que conta com cerca de 320 empresas parceiras no RN. Cada conveniado, a exemplo do Sinttel, pode indicar pessoas que terão direito a descontos nas diversas empresas credenciadas.

Cada sindicalizado ao Sinttel receberá um cartão individual que o identificará e garantirá os descontos na hora da compra. Os cartões serão



distribuídos pelo Sindicato nos locais de trabalho e quem por acaso não receber, deve entrar em contato com o Sinttel através dos telefones 3211-3131 ou 8786-3080 (Sra. Justina).

Para conhecer toda a rede de estabelecimentos credenciada ao Afinidade Club acesse: www.afinidadeclub.com, [f/afinidadeclub](https://www.facebook.com/afinidadeclub) e [twitter @afinidadeclub](https://twitter.com/afinidadeclub).

ORGANIZAR PARA AVANÇAR FILIE-SE AO SINTTEL

Organizar os trabalhadores em telecomunicações no RN é prioridade para a diretoria do Sinttel. Afinal, de que adianta um sindicato sem trabalhadores filiados? A história comprova que só existe sindicato forte e representativo se a categoria estiver sindicalizada.

Todos os trabalhadores em telecomunicações estão convidados a se filiarem ao Sinttel, como primeiro passo para fortalecer a própria categoria. Não hesite, venha para o Sinttel/Fenattel e participe de nossa luta. Contatos: 3211-3131 ou contato@sinttel.org.br.



COMPAREÇA AO PLANTÃO JURIDICO E INFORME-SE SOBRE AS SUAS AÇÕES JUDICIAIS

As assessorias jurídicas do Sinttel colocam à disposição da categoria e respetivos dependentes várias ações judiciais. Compareça ao plantão jurídico no Sindicato e se informe sobre todas as ações que você tem direito.

- ✓ Às quartas-feiras, a partir das 15 horas, plantão do Escritório Oliveira, Calvalcanti & Batista Advogados Associados, para ações trabalhistas.
- ✓ Às quintas-feiras, a partir das 14 horas, plantão do Escritório Munemassa Advogados, para ações previdenciárias e cíveis.